

Profielschets



José Heskes,

Directeur Toezicht

*Gemeente
Dordrecht:*

*“een heldere en
plezierige
sparringpartner,
resultaatgericht,
open en
benaderbaar.”*



Helma te Lindert (1958)

Plezier en energie ervaren bij wat je doet en wat je bereikt, respect voor elkaar, verantwoordelijkheid nemen en geven en zeggen wat je doet en doen wat je zegt.....

Vanuit deze waarden werk ik als HR professional naar het resultaat; concreet en met heldere mijlpalen en in samenspraak met alle betrokkenen. Als meewerkend voorvrouw breng ik structuur aan in het werk/project en creëer daardoor overzicht, rust en een sfeer waarin samenwerken voor het resultaat centraal staat. Zo zorg ik voor de ruimte om flexibel en praktisch het proces en het team te begeleiden. Betrokken en loyaal met gevoel voor humor en vermogen om te relativeren en soms een tikje ongeduldig. Een makkelijke en toegankelijke gesprekspartner op academisch werk- en denkniveau voor management en medewerkers met gevoel voor (politieke) verhoudingen.

Ambitie

Het best kom ik tot mijn recht in opdrachten waar ik mijn brede ervaring als HR businesspartner en - projectleider in kan zetten. Resultaten behalen, teamleden aan elkaar verbinden en ruimte geven aan hun ontwikkeling geeft mij veel voldoening. Mijn leidinggevende ervaring en coachende stijl kan ik daarvoor goed inzetten.

Als HR professional hou ik van werken aan complexe veranderingsprocessen, van start tot afronding. Ook opdrachten om de personele bezetting af te stemmen op de strategische koers of het (door)professionaliseren van de HR dienstverlening/HR instrumenten pak ik graag op. Ik werk graag samen met verschillende disciplines en in dienstverlenende organisaties.

Rode draad

Samen werken aan verandering, (door)ontwikkeling van organisaties en professionalisering van HR dienstverlening, dat loopt als een rode draad door mijn loopbaan. In verschillende rollen en in uiteenlopende organisaties. Het blijft voor mij een plezier om bij iedere opdracht weer te ontdekken wat er nodig is om tot de gewenste verandering en/of dienstverlening te komen en op welke manier ik daar met mijn kennis en ervaring aan kan bijdragen.

Ervaring als ZZP-er

Vanaf 2007 interim manager HR/HR professional en werkzaam in uiteenlopende organisaties: handel, gezondheidszorg, financiële dienstverlening, onderwijs en gemeenten.

Opdrachten variërend van professionalisering HR dienstverlening, team coaching, HR businesspartner en projectleider HR.

Laatste opdracht gemeente Dordrecht (november 2014 - augustus 2016) verzelfstandiging uitvoering Handhaving.

In mijn rol van projectleider HR verantwoordelijk voor een sociaal plan, diverse adviesaanvragen met OR, reorganisatie/formatieplan, interne communicatie en stimulering mobiliteit. Belangrijke rol in BVP aanbesteding (hybride). Tijdens dezelfde periode in projectverband meegewerkt aan de businesscase van verzelfstandiging van het theater en de sportvoorzieningen van de gemeente Papendrecht.

April 2012 - januari 2014 verschillende opdrachten bij de gemeente Den Haag. Als HR adviseur de Dienst Stadsbeheer ondersteund bij uiteenlopende individuele en algemene vraagstukken, coaching en reorganisatietrajecten.

Januari 2011 - september 2011 bij Elysee Dental Solutions professionalisering HR: werkprocessen, competentie management, functiewaardering en beloning.

Vanaf 2009 verschillende jobcoachings-, outplacementtrajecten, teamcoaching en trainingsopdrachten voor diverse organisaties begeleid, zoals A&O Metalektro, Astorium, Eerstelijnscentra zorg, Amnesty International, UAF, Scope Scholengroep, GGD Rijnmond.

Van 2009 tot 2015 docent Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid voor workshop voor HR professionals "Hoe maak ik een goed Management Development/Talent Developmentprogramma voor mijn organisatie."

Van november 2007 tot augustus 2008 interim manager HR Pensioenfonds Horeca en Catering, professionaliseren HR advies en –administratie.

Ervaring In loondienst

Vanaf 1998 tot 2007 eindverantwoordelijk Manager P&O in diverse dienstverlenende organisaties: NVD beveiliging, GTI techniek en A&O pensioenfonds.

Reorganisaties, fusie, cao onderhandelingen, sociaal plan, professionalisering/revitalisering HR dienstverlening, talent- en leiderschapsontwikkeling, doorontwikkeling HR instrumentarium, werkgeversbestuurslid pensioenfonds.

1987 tot 1998 HR adviseur/projectleider bij energiebedrijf en in financiële dienstverlening: privatisering/reorganisatie, herinrichting organisatie, inrichting front/backoffice, (door)ontwikkelen en implementeren HR instrumentarium, mobiliteitsontwikkeling.

Opleidingen met diploma/certificaat afgesloten

Normalisering rechtspositie ambtenaren Vijverberg Juristen	2017
Wet Werk en Zekerheid Vijverberg Juristen	2014
Update ARAR/BBRA Vijverberg Juristen	2012
Professional English HR	2011
Onderhandelen Horizon Trainingen	2004
Mobiliteits- en loopbaanadviseur Hoogendijk	2003
Basistraining Assessmentinstrumenten SHL	2000
Bedrijfskunde IBO	1997
Post HBO Advieskunde	1989
HBO Personeelswerk	1986

Vrije tijd

Lezen, vooral boeken over de geschiedenis en ontwikkeling van landen en culturen en tijdens de vakantie een spannende thriller.

Koken voor en tafelen met vrienden. Reizen en wandelen.

Gert-Jan Aleman,

*Manager Arbo
Centrum*

*Gemeente Den
Haag:*

*"warm op de relatie,
hard op de inhoud
en procesgericht"*



**Natuurlijk
Ontwikkelen**

Human Resources Management

- interim-management
- organisatieverandering
- management development
- projecten
- advies

Helma te Lindert

T 06 22 21 09 94

E helma@natuurlijkontwikkelen.nl

W natuurlijkontwikkelen.nl

Profielschets